



SEIR AS
GRYTASTRANDA

Redegjørelse åpenhetsloven

2025

Rapport for perioden: 01.01.2025-31.12.2025



SEIR AS
GRYTASTRANDA

Innhold

Om selskapet.....	1
Åpenhetsloven	2
Metode og forankring	2
1.Forankre ansvarlighet	3
2. Kartlegging av faktiske og mulige negative konsekvenser	3
3. Funn, tiltak og gjenoppretting av negativ påvirkning.....	5

Om selskapet

Seir AS er et familierederi fra Grytastanda og har sitt virke innen havfiske, og vårt autolinefartøy «SEIR» er levert fra Vaagland Båtbyggeri i 2018 og er et toppmoderne autolinefartøy utrustet for fiske i alle havområder. Rederiet har eksistert siden 1919 og har per dags dato 31 ansatte.

Menneskerettighetene og et anstendig arbeidsliv er viktig for Seir AS og enda viktigere for de som opplever brudd på disse elementene. Selskapet forventer derfor at våre leverandører prioriterer å sikre at driften ikke bryter med disse.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft fra 1. juli 2022. Åpenhetsloven er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

Loven krever at virksomheter som oppfyller minst to av følgende tre terskler, skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer:

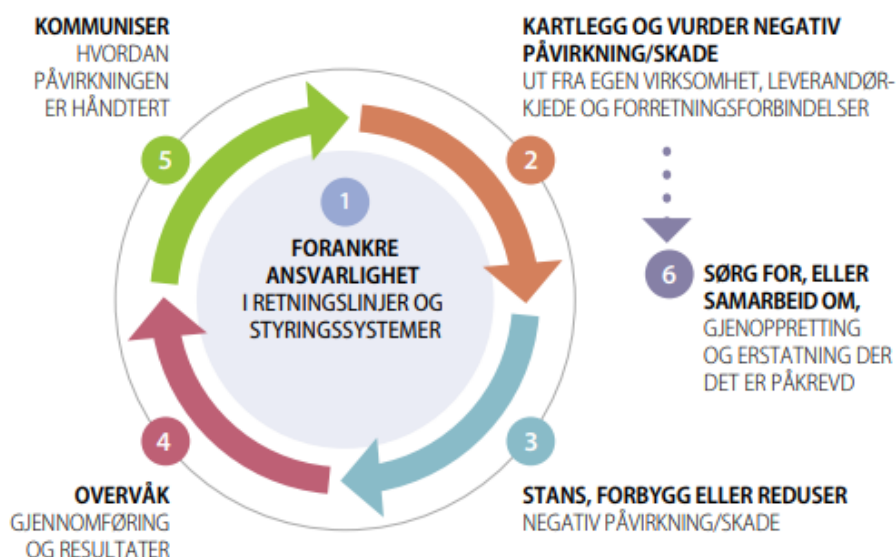
1. Salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. Balansesum: 35 millioner kroner
3. Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

Seir AS er derfor underlagt kravene i åpenhetsloven, som medfører at vi må forsikre oss så godt som mulig om at vår virksomhet og våre samarbeidspartnere overholder menneskerettighetene og sørger for anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Seir AS publiserte sin første rapport i 2024.

Metode og forankring

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs 5-steps modell:



1. Forankre ansvarlighet

Denne rutinen er vedtatt av styret i Seir AS.

Alle ansatte som er direkte involvert i innkjøp og inngåelse av avtaler med leverandører og forretningspartnere er ansvarlige for å medvirke til at rutinens forpliktelser etterleves.

Styret har utpekt *Sondre Havnsund Urkedal* som kontaktpunkt og ansvarlig for å koordinere alle prosesser knyttet til aktsomhetsvurderinger. Behandling av informasjonskrav etter Åpenhetsloven blir utført av utpekt person sammen med styret. Selskapets styre har det overordnede ansvaret for å påse at virksomhetens forpliktelser oppfylles. Seir AS sin policy skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i hele selskapet, og selskapet stiller samme krav til våre leverandører.

2. Kartlegging av faktiske og mulige negative konsekvenser

2.1 Egen Virksomhet

Seir AS skal til enhver tid bestrebe seg på å etterleve forpliktelser i henhold til nasjonal lovgivning, herunder grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, og søke å unngå at det i forbindelse med vår virksomhet forårsakes eller bidras til å krenke kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har risikovurdert vår egen virksomhet. Det innebærer en viss risiko for skader ved jobbe om bord i et fiskefartøy. Det er mange maskiner i drift, og til tider store bevegelser i fartøyet på grunn av høy sjø. Seir AS setter sikkerheten om bord høyt, og når «nye Seir» ble bygget i 2018 valgte vi eit design som er optimalisert for drift i dårlig vær, og som har moonpool i senter av båten. Dette gjør at risikoen for de ansatte om bord ble redusert betraktelig, ved at linen kommer inn midt i båten, og de ansatte utøver så å si all jobb innendørs, og ikke ute på dekk eller i luke mot åpent hav, slik som på de gamle tradisjonelle linebåtene.

Seir As er også ISM-sertifisert. Dette innebærer at vi forplikter oss til å ta vare på våre ansatte, miljøkrav og arbeidsmiljø. Dette blir fulgt opp med årlige interne revisjoner, samt revisjon i regi Sjøfartsdirektoratet hvert tredje år.

Alle ansatte i Seir AS har arbeidskontrakt og er underlagt gjeldende tariff i Norges Fiskarlag. Dette skaper et godt samspill mellom rederiet og de ansatte, og gir begge parter forutsigbarhet.

Enhver oppfordres til å varsle fra i henhold til rederiets varslingsrutiner dersom man blir oppmerksom på at selskapets virksomhet har faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Varsel om dette skal fremmes til *Sondre Havnsund Urkedal*. Ansatte i Seir AS varsler via vårt sikkerhetsstyringssystem, CCOM.

2.2 Leverandører og forretningspartnere

Seir AS fører en oversikt over alle leverandører og forretningspartnere. Oversikten ajourføres til enhver tid.

Seir AS gjør regelmessig en vurdering av våre leverandører og forretningspartnere med sikte på å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnerne.

Dette gjør vi gjennom at vi selv risikovurderer våre leverandører og deres underleverandører basert på bransje, produksjonsland av deler/utstyr, om det er innleid arbeidskraft fra andre land med mer.

Det er på følgende områder og anse som særlig risiko knyttet til rederiets verdikjede:

- Verkstedopphold
- Innkjøp IKT-utstyr
- Innkjøp av agn
- Innkjøp av vegn produsert i lavkostland
- Kjemikalier

Vi selv risikovurderer våre leverandører og deres underleverandører basert på bransje og geografisk risiko, ved hjelp av DFØ sin høyrisikoliste, ITUC Global Workers Rights Index og Transparency International's Corruption Perception Index.

De leverandørene som både er viktige for oss i omfang, og som leverer utstyr eller tjenester som kan utgjøre en mulig risiko vil motta et egenerklæringsskjema fra oss. Vi forventer at dette skjemaet fylles ut etter beste skjønn, og at Seir AS gjøres oppmerksom på eventuelle utfordringer. Vi vil bruke disse egenerklæringsskjemaene til å vurdere hvorvidt det er behov for videre undersøkelser.

3. Funn, tiltak og gjenoppretting av negativ påvirkning

3.1 Egen virksomhet

Dersom det avdekkes faktiske eller mulig negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følge av selskapets virksomhet, skal det iverksettes nærmere vurderinger og tiltak for å stanse, forebygge eller begrense de negative konsekvensene/mulige konsekvensene.

Hvilke oppfølgninger som skal iverksettes, avgjøres etter en konkret vurdering.

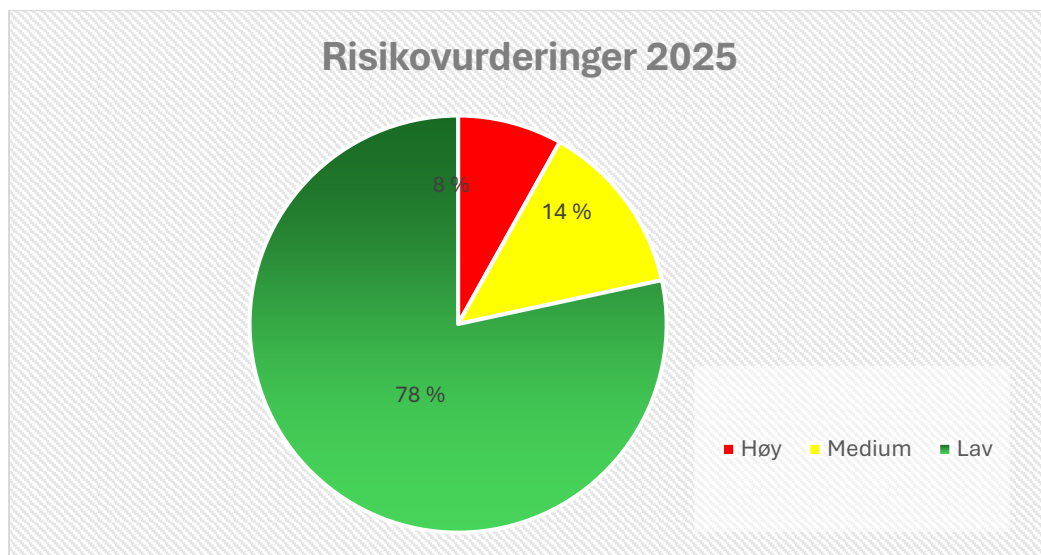
Personalsaker som gjelder selskapets egne ansatte følges opp i tråd med kravene i Arbeidsmiljøloven/Skipsarbeidsloven og omfattes ikke av nærværende rutine.

I 2025 ble det rapportert inn (0) personalsaker, og en (1) arbeidsrelaterte skader.

3.2 Leverandører og forretningspartnere

I 2025 hadde Seir AS 152 leverandører totalt. I årets aktsomhetsvurdering har vi valgt å vurdere alle leverandører i 2025 som overstiger 100 000kr. i innkjøp. Dette utgjorde 37 leverandører, og 93% av alle innkjøp.

Seir AS har våren 2026 foretatt risikovurdering av våre leverandører, og disse har etter vurdering blitt kategorisert i kategoriene «Lav risiko», «Medium risiko» eller «Høy risiko». Risikovurderingen fordeler seg slik:



De leverandørene som er i kategorien «Høy risiko» vil få tilsendt leverandørreklærings skjema, og vi forventer at disse blir svart ut av leverandøren. For 2025 er det 3 leverandører i kategori «Høy», 5 i kategori «Medium», og 29 i kategori «Lav».

Våre leverandører er for det meste norske, og er selv underlagt åpenhetsloven, og andre strenge krav. Vi har valgt å vurdere de leverandørene som er underlagt åpenhetsloven, og har publisert en redegjørelse, til redusert risiko, da dette indikerer at kvalitetsarbeidet er utført på dette feltet.

Seir AS vil jevnlig vurdere vår relasjon med leverandører som ikke gjør nok for å etterleve disse minimumskravene i sin drift. Dersom vurderinger som nevnt avdekker faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller det er grunn til å tro at slike konsekvenser forekommer, blir det vurdert å iverksette egnede tiltak. Hos de leverandører hvor dokumentasjon er ufullstendig eller ikke dekkende vil vi vurdere om vi skal gjøre en revisjon av leverandør eller utfase leverandøren

Seir AS har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter, eller kritikkverdige forhold blant våre leverandører.

Grytastranda 27.03.2026

Fred Ove Urkedal
Styreleder

Synnøve Havnsund Urkedal
Styremedlem

Bjørn Urkedal
Styremedlem



SEIR-AS
GRYTASTRANDA

